

## CLAIMCODE COMPLIANCE DOCUMENT 2022 STICHTING COMPENSATIE ZWITSERSE FRANK LENINGEN

### Inleiding

- 1 Stichting Compensatie Zwitserse Frank Leningen (de “**Stichting**”) is opgericht in 2022.
- 2 De Stichting onderschrijft de Claimcode die op 4 maart 2019 in werking is getreden (de “**Claimcode**”). De Claimcode bestaat uit zeven principes (elk een “**Principe**”) die worden beschouwd als algemeen aanvaarde richtlijnen en opvattingen over de wijze waarop claimorganisaties collectieve belangen dienen te behartigen, waaronder - maar niet uitsluitend - door te procederen. De Principes zijn in de Claimcode nader uiteengezet in zogenoemde uitwerkingen (elk een “**Uitwerking**”). De Principes en Uitwerkingen bevatten een reeks normen voor de oprichters, bestuurders, leden van raden van toezicht, adviseurs en andere dienstverleners die door de claimorganisatie worden ingeschakeld. De naleving van de Claimcode door de Stichting wordt hieronder uiteengezet.

### Principe I: Naleving en handhaving van de Claimcode

- 3 De governancestructuur van de Stichting is op maat gemaakt voor de belangen van de Stichting en de personen van wie zij de belangen behartigt, zoals voorgeschreven in Principe 1 van de Claimcode. Gedupeerden die aan de actie willen deelnemen, sluiten een deelnemersovereenkomst met de Stichting (de “**Deelnemersovereenkomst**”). De Deelnemersovereenkomst bevat een aantal waarborgen voor de bij de Stichting betrokken Gedupeerden (de “**Deelnemers**”) en de functionarissen en adviseurs van de Stichting.
- 4 De Stichting heeft een bestuur (het “**Bestuur**”) bestaande uit drie leden en een raad van toezicht (de “**RvT**”) die eveneens bestaat uit drie leden.
- 5 Het Bestuur is evenwichtig samengesteld en is belast met het besturen van de Stichting, een en ander in overeenstemming met de Principes en de uitwerkingen van de Principes die volgen uit de Claimcode, zoals opgenomen in artikel 5.3 van de Statuten.
- 6 De naleving van de Claimcode door de Stichting wordt jaarlijks besproken in een gezamenlijke vergadering van het Bestuur en de RvT.
- 7 Wanneer het Bestuur wenst af te wijken van de Claimcode, heeft het voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de RvT nodig, zoals opgenomen in artikel 6 lid 2 van de Statuten.

- 8 Dit document is een document als bedoeld in artikel 3 lid 4 van de Statuten en Uitwerking 1 van Principe 1 van de Claimcode en wordt gepubliceerd op de website van de Stichting: [www.zwitsersefrankleningen.nl](http://www.zwitsersefrankleningen.nl) (de “Website”).

#### **Principe II: Behartiging van collectieve belangen zonder winstoogmerk**

- 9 De Stichting stelt zich ten doel om als onafhankelijke organisatie en zonder winstoogmerk de gelijksoortige belangen te behartigen van natuurlijke personen, vennootschappen en/of rechtspersonen die bij financiële ondernemingen een (hypotheek)lening luidend in Zwitserse franken (“CHF”), maar (in feite) te betalen in euro’s (“CHF-lening”) hebben afgesloten en als gevolg van het afsluiten van de CHF-lening zijn benadeeld, waardoor zij op (één van) de financiële ondernemingen een of meer vordering(en) hebben die verband houden met deze benadeling.
- 10 De Stichting zal haar werkzaamheden ten behoeve van de statutaire doelomschrijving financieren door leningen die voorwaardelijk worden verschaft door de Deelnemers op basis van de Deelnemersovereenkomst. Uit de statuten blijkt dat geen enkel persoon zelfstandig kan beschikken over de inkomsten en het vermogen van de Stichting als ware het zijn of haar eigen vermogen en inkomsten. De statuten bevatten onder meer een tweehandtekeningenstelsel (artikel 8 lid 1 van de Statuten). Er is daardoor geen risico van oneigenlijk gebruik van gelden van de Stichting.
- 11 In Uitwerking 3 van Principe 2 van de Claimcode is bepaald dat in de statuten ook een bepaling dient te worden opgenomen dat een liquidatieoverschot onder de Deelnemers van de Stichting zal worden verdeeld. Deze uitwerking is vastgelegd in het derde lid van artikel 14 van de Statuten.

#### **Principe IV: Onafhankelijkheid en vermijding van belangentegenstelling**

- 12 In lijn met de Claimcode dient elk mogelijk belangenconflict tussen de door de Stichting ingeschakelde adviseurs, de RvT en het Bestuur te worden vermeden. In geval van een direct of indirect tegenstrijdig belang tussen de Stichting en een of meer leden van het Bestuur of de RvT, neemt het desbetreffende bestuurslid (of commissaris) niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming (artikel 7 lid 8 respectievelijk artikel 9 lid 2 van de Statuten).

#### **Principe V: De samenstelling, taak en werkwijze van het Bestuur**

- 13 Het Bestuur van de Stichting bestaat uit drie personen met voldoende juridische en financiële expertise en ervaring. De Stichting voldoet daarmee aan Uitwerking 2 tot en met 4 van Principe V van de Claimcode. De leden van het Bestuur zijn:
- a. De heer Adriaan de Gier als voorzitter, advocaat en zakelijk mediator (MfN) met veel expertise inzake in complexe collectieve acties. Hij beschikt daarnaast

over een brede bestuurlijke en toezichhoudende ervaring als lid van RvC's en RvT's en is gecertificeerd door het Register Certified Board Members;

b. Mevrouw Denise van Immerseel, registeraccountant en thans financieel directeur van Louwman Dealer Group. Zij heeft een financiële achtergrond in diverse branches, vaak binnen een internationale context; en

c. De heer Henk Pasman, voormalig advocaat en curator met ruime ervaring in complexe en omvangrijke procedures, onder meer als curator.

- 14 Het Bestuur legt de balans en de staat van baten en lasten en de begroting van de Stichting ter goedkeuring voor aan de RvT. De RvT betreft de kascommissie bij haar controle ten aanzien van de balans en de staat van baten en lasten en de begroting van de Stichting.
- 15 Het Bestuur heeft de voorafgaande schriftelijke goedkeuring van de RvT nodig voor bepaalde besluiten die van grote invloed kunnen zijn op de Stichting en/of haar (streven naar het bereiken van haar) doelstellingen (artikel 6 lid 4 van de Statuten). De RvT bepaalt daarbij zelf of de besluiten ingrijpend zijn. In overeenstemming met de Claimcode is voor het sluiten van een schikkingsovereenkomst de goedkeuring van de RvT vereist. Bovendien betreft het Bestuur het draagvlak onder de Deelnemers bij de besluitvorming over een eventuele schikkingsovereenkomst.
- 16 Op de website van de Stichting hebben belanghebbenden toegang tot alle relevante informatie, waaronder - maar niet beperkt tot - de volgende documenten: (i) de statuten, (ii) dit Claimcode Compliance Document, (iii) inzicht in de berekening van de aan de Deelnemers gevraagde financiële bijdragen, (iv) de cv's (verwijzing naar LinkedIn-pagina) van de leden van het Bestuur en de RvT, (v) het beloningsbeleid ten aanzien van de leden van het Bestuur, (vi) de vastgestelde kostenvergoeding en vacatiegeldregeling ten aanzien van de leden van de RvT, en (vii) updates over lopende juridische procedures.

#### **Principe VI: Vergoeding aan leden van het Bestuur**

- 17 De leden van het Bestuur hebben recht op een beloning voor de aan de Stichting verleende diensten. De leden van het Bestuur beschikken over specifieke deskundigheid (waaronder juridische expertise) die nodig is voor hun taak binnen de Stichting. In lijn met Uitwerking 1 van Principe VI wordt de beloning en de onkostenvergoeding vastgesteld door de RvT. Gezien de vereiste specifieke juridische (en financiële) kennis acht de RvT het gerechtvaardigd om een beloning van EUR 275 per uur per lid van het Bestuur vast te stellen. De Stichting publiceert de hoofdlijnen van het beloningsbeleid ten aanzien van haar Bestuur op de Website.

## Principe VII: De RvT

- 18 De RvT bestaat uit drie personen met voldoende juridische en financiële expertise en ervaring. De Stichting voldoet daarmee aan Uitwerking 4 en 5 van Principe VII van de Claimcode. De leden van de RvT zijn:
- a. Mevrouw Anita Verbeek als voorzitter, advocate met ruime ervaring in het procesrecht en het bijstaan van bestuurders en toezichthouders in governance kwesties, onder andere in de financiële en zorgsector. Zij heeft daarnaast ruime bestuurlijke alsmede toezichthoudende ervaring opgedaan bij o.a. het Nederlands Centrum voor Commissarissen en Directeuren (NCD) en meerdere kunstzinnige en charitatieve stichtingen.
  - b. Mevrouw Margaret van Kempen, een ervaren communicatieprofessional en oprichtster van een eigen communicatie-adviesbureau. Zij adviseert directies van private en publieke ondernemingen over communicatie met betrekking tot, onder andere, corporate communicatie en litigation pr.
  - c. De heer William Scholten, een ervaren accountant en consultant. Hij is oprichter van een accountants- en fiscaal adviesbureau. Daarnaast heeft hij ruime ervaring als ondernemer en investeerder in ondernemingen in verschillende branches.
- 19 De RvT komt ten minste eenmaal per jaar bijeen. Daarnaast komen het Bestuur en de RvT ten minste eenmaal per jaar in een gezamenlijke vergadering bijeen. In deze gezamenlijke vergadering worden in ieder geval de algemene lijnen van de strategie, het gevoerde en in de toekomst te voeren beleid en de naleving van de Claimcode besproken.
- 20 De RvT stelt jaarlijks een document op waarin hij op hoofdlijnen verantwoording aflegt over het uitgevoerde toezicht. Dit document wordt op de Website gepubliceerd.
- 21 Leden van de RvT ontvangen een beloning van EUR 275 per uur. Deze vergoeding is vastgesteld door de gezamenlijke vergadering van het Bestuur en de RvT.